

社員の働きやすい環境づくりへSDGs活動に取り組みます。



地図に残る仕事を

MANAGEMENT POLICY

## 2030年のSDGs達成に向けた経営方針

気候変動によって大規模化する災害に対して、防災・減災、国土強靱化を目指し安心・安全な国土を構築するためのインフラ整備に貢献していくことを目標に掲げています。あらゆるレベルで総合的な災害リスク管理の対策と実施を速やかに行うべく、また発災直後の復旧・復興に迅速に対応するため、日頃からの自治体との連携を深めています。



株式会社新興測量設計

One for all, All for one.



本 社

〒861-8010 熊本市東区上南部3-32-8  
TEL.096-380-9808 FAX.096-380-9810

支店・営業所

玉名支店・八代支店・合志支店  
菊陽営業所・大津営業所・宇土営業所・上天草営業所・宇城営業所

E-mail : [info@sinkou-ss.co.jp](mailto:info@sinkou-ss.co.jp)

URL <http://sinkou-ss.co.jp>



## 人へ投資、若手が活躍できる会社づくり着々

### 「熊本県ブライト企業」、「ユースエール認定」取得

#### 新興測量設計

公共工事を主軸に九州圏内で測量・設計・調査を手掛ける(株)新興測量設計(石原健二社長)。自然災害が多発する昨今、安心・安全な国土の構築に向けたインフラ整備へ貢献を続けている。

近年はSDGs活動を経営の軸に据える。環境保全への貢献として3年以内に社用車の半分をハイブリッド車に切り替え、将来的には電気自動車の導入を計画している。働きがいのある職場づくりにも重点を置く。一昨年に完成した新本社では社員の多様な働き方への対応やリラックスできる空間づくりに注力しているほか、社内サークル活動に係る費用の補助や社食サービス「オフィスおかん」導入による昼食・夜食の提供といった福利厚生面の充実を図る。独自の労務管理システムも導入し、残業時間の削減や業務効率化

による生産性向上を図っている。社員教育ではスキルアップを狙った社内研修会の実施や資格取得支援に努める。これらの取り組みが評価され、昨年10月には「熊本県ブライト企業」に認定された。石原社長は「毎年の定期採用を継続するなど、人への投資が第一。女性が活躍できる組織づくりにも一層、努めていきたい」と語る。今年3月には若者の採用・育成に積極的で若者の雇用管理が優良な企業の認定制度「ユースエール認定」を熊本労働局より取得した。石原社長は「全社員の約3割が20代と若い社員が活躍できる企業風土ができつつある。弊社で働きながら専門学校に通える「二足の草鞋制度」も設けており、建設業での担い手不足が深刻化する中、社員が長く安心して働ける企業を目指すと話している。